

Харківський національний педагогічний університет імені Г.С. Сковороди
Кафедра цивільно-правових дисциплін і трудового права
імені професора О.І.Процевського

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В УКРАЇНІ**

(назва навчальної дисципліни)

рівня вищої освіти третій (освітньо-науковий) рівень
(назва рівня вищої освіти)

галузі знань 08 Право
(шифр і назва галузі знань)

спеціальності 081 Право
(код і назва спеціальності)

освітня програма 081 Право
(шифр і назва)

Харків – 2021 рік

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Мова викладання: українська		2021-2022	2021-2022
Кількість кредитів – 5	Галузь знань 08 Право <small>(шифр і назва)</small>	Вид дисципліни Вибіркова	
	Спеціальність 081 Право		
Модулів – 1	Освітня програма 081 Право <small>(шифр і назва)</small>	Рік підготовки:	
Змістових модулів – 3		3	
Загальна кількість годин – 150		Семестр	
		5-6	5-6
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 3 самостійної роботи здобувача – 6	Рівень вищої освіти: <u>третій (освітньо-науковий)</u>	Лекції	
		16	8
		Практичні, семінарські	
		34	12
		Лабораторні	
		Самостійна робота	
		100	130
		Індивідуальні завдання: 0 год.	
Вид контролю:			
		залік	залік

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою викладання навчальної дисципліни «Правове регулювання працевлаштування в Україні» є: поглиблення теоретичних знань щодо правового регулювання працевлаштування й формування практичних навичок застосування отриманих знань для проведення власних наукових досліджень.

Завданням дисципліни є: поглибити знання у сфері правового регулювання працевлаштування, зокрема щодо поняття працевлаштування; розширити погляди на коло проблем працевлаштування; сформулювати та розвинути у здобувачів уміння провадити наукові дослідження у сфері у сфері правового регулювання різного кола правовідносин, що стосуються працевлаштування; розвинути та поглибити навички самостійної роботи, що уможливить безперервно поглиблювати, поповнювати й оновлювати знання у сфері права і, як наслідок, здійснювати наукові дослідження у сфері права; сприяти формуванню правничого світогляду, правосвідомості, правової культури та правничого мислення.

У результаті вивчення навчальної дисципліни відповідно до освітньої програми формуються програмні компетентності:

ІК. Здатність розв'язувати комплексні наукові проблеми у галузі права, формувати концептуальні та методологічні знання у сфері юридичної науки, впроваджувати і примножувати загальнолюдські правові цінності, навчати правовим доктринам та принципам, на яких базується право, його тлумачення та особливості застосування.

ЗК 1. Здатність до оригінального, незалежного, самостійного та критичного мислення.

ЗК 2. Здатність здійснювати ефективно управління науковим дослідженням.

ЗК 3. Здатність визначати світоглядні, методологічні та соціокультурні основи наукових досліджень.

ЗК 4. Здатність використовувати інформаційні технології для проведення та апробації дослідження.

ЗК 5. Здатність використовувати академічну українську та іноземну мови у дослідницькій та педагогічній викладацькій діяльності.

ЗК 6. Здатність до викладання у закладах вищої освіти із застосуванням студентоцентризованих методик навчання.

ЗК 7. Здатність дотримуватись академічної етики та академічної доброчесності.

ФК 1. Здатність аналізувати теоретичні та методологічні проблеми юридичної науки.

ФК 2. Здатність визначати здобутки різних типів юридичних наукових шкіл та правових доктрин.

ФК 3. Здатність визначати та розв'язувати актуальні проблеми сучасної юридичної науки за напрямом дослідження.

ФК 4. Здатність оцінювати та аналізувати правові явища та правовідносини на дослідницькому рівні.

ФК 5. Здатність виявляти проблеми правового регулювання суспільних відносин та пропонувати шляхи їх вирішення.

ФК 6. Здатність визначати та оцінювати стан гармонізації законодавства Європейського Союзу та України на дослідницькому рівні.

ФК 7. Здатність розуміти та впроваджувати у дослідницьку та педагогічну діяльність принцип заборони дискримінації та забезпечення юридичної рівності.

ФК 8. Здатність виявляти та критично оцінювати наукові та законодавчі колізії, що не відповідають реаліям правової дійсності.

ФК 9. Здатність добирати, аналізувати та систематизувати законодавство та правозастосовну практику, що складає емпіричну основу дослідження.

ФК 10. Здатність до формування власної цілісної, логічної й обґрунтованої позиції щодо правової проблеми, її відстоювання та захисту.

3. Передумови вивчення дисципліни

Проблеми правового регулювання приватних та публічних відносин.

4. Результати навчання за дисципліною

У результаті опанування змісту навчальної дисципліни здобувачі мають досягнути таких програмових результатів навчання:

ПРН 1. Знати та розуміти основні юридичні школи, провідні класичні і сучасні доктрини, тенденції

подальшого розвитку юридичної науки.

ПРН 2. Знати нормативно-правові акти та юридичну практику за напрямом наукового дослідження.

ПРН 3. Знати методологію проведення наукового дослідження.

ПРН 4. Знати специфіку та методи професійної діяльності викладача закладу вищої освіти.

ПРН 5. Вміти визначити об'єкт і предмет досліджень, використовуючи гносеологічні та інші методологічні підходи до розв'язання наукових проблем у галузі права.

ПРН 6. Вміти планувати та реалізувати на практиці оригінальне самостійне дослідження, яке має наукову новизну, теоретичну і практичну цінність.

ПРН 7. Використовувати сучасні наукові, нормативно-правові та інші інформаційні джерела для оцінки стану вивченості об'єкта досліджень і актуальності наукової проблеми.

ПРН 8. Визначати відповідність та взаємозв'язок національного законодавства й вітчизняної науки до правових стандартів і академічної доктрини Європейського Союзу.

ПРН 9. Вміти доступно, на високому науковому рівні доносити сучасні наукові знання та результати власних досліджень.

ПРН 10. Володіти навичками усної і письмової презентації результатів власних досліджень українською та іноземною мовами.

ПРН 12. Визначати свої права і обов'язки як громадянина України, члена громадянського суспільства та наукового співтовариства.

ПРН 13. Діяти в академічному середовищі, дотримуючись принципів професійної етики та академічної доброчесності.

5. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Теоретичні засади працевлаштування

Тема 1. Теоретичні засади працевлаштування

Становлення та розвиток законодавчого врегулювання працевлаштування. Поняття працевлаштування. Право на працевлаштування. Принципи правового регулювання працевлаштування. Єдність та диференціація норм трудового права – основна засада правового регулювання працевлаштування.

Змістовний модуль 2. Заходи щодо сприяння працевлаштування

Тема 2. Заходи щодо сприяння працевлаштування

Статус особи, що шукає роботу та статус безробітного: сутність правових конструкцій, які запускають механізм сприяння працевлаштуванню. Професійна орієнтація. Професійне навчання. Стажування.

Змістовний модуль 3. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю різними категоріями населення

Тема 3. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю різними категоріями населення

Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю молоддю. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю жінками. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю особами з інвалідністю. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю особами похилого віку.

6. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
л		п	лаб	інд	с.р.	л		п	лаб	інд	с.р.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Змістовий модуль 1. Теоретичні засади працевлаштування												
Тема 1. Теоретичні засади працевлаштування	48	4	10			34	46	2	4			40
Разом за модулем 1	48	4	10			34	46	2	4			40
Змістовий модуль 2. Заходи щодо сприяння працевлаштування												

Тема 2. Заходи щодо сприяння працевлаштування	48	6	12			30	46	2	4			40
Разом за модулем 2	48	6	12			30	46	2	4			40
Змістовий модуль 3. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю різними категоріями населення												
Тема 3. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю різними категоріями населення	54	6	12			36	58	4	4			50
Разом за модулем 3	54	6	12			36	58	4	4			50
Всього	150	16	34			100	150	8	12			130

7. Самостійна робота

№ п/п	Опис завдання	Час для виконання (год.)	Критерії оцінювання
1.	Підготовка доповіді на тему: «Тенденції подальшого розвитку законодавства щодо працевлаштування в Україні»	10	Виступ на практичному занятті. Оцінюванню підлягає як висвітлення питань обраної теми, так і ораторське мистецтво доповідача.
2.	Підготовка тез доповідей на студентсько-аспірантському гуртку з трудового права та права соціального забезпечення (обрати сферу, що відповідає тематиці власного наукового дослідження)	20	Якість тез доповідей, обґрунтованість висновків
	<i>Разом</i>		<i>Максимальна кількість балів – 30</i>

8. Контроль навчальних досягнень

Система оцінювання навчальних досягнень здобувачів

Вид діяльності здобувача	Максимальна кількість балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	
		Кількість одиниць	Максимальна кількість балів	Кількість одиниць	Максимальна кількість балів	Кількість одиниць	Максимальна кількість балів
Відвідування лекцій							
Відвідування семінарських занять							
Відвідування практичних занять							
Робота на семінарському занятті							

Робота на практичному занятті	3	6	18	6	18	5	15
Виконання завдань для самостійної роботи	30	1	10			1	20
Виконання модульної роботи	7	1	6	1	6	1	7
Р а з о м	100						

Форми проведення модульного контролю та критерії оцінювання

Тривалість проведення: 20 хвилин у межах практичного заняття у формі усної співбесіди з тематики модуля.

Максимальна кількість балів: 7 балів.

Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання.

Залік

Форма проведення: усна.

Тривалість проведення: 2 години.

Максимальна кількість балів: 100 балів.

Критерієм успішного проходження здобувачем освіти підсумкового оцінювання є досягнення ним мінімальних порогових рівнів оцінок за кожним запланованим результатом навчання навчальної дисципліни.

Орієнтовний перелік питань для семестрового контролю

1. Становлення та розвиток законодавчого врегулювання працевлаштування.
2. Право на працю та його співвідношення зі свободою праці.
3. Поняття та зміст працевлаштування і напрями державної політики у цій сфері.
4. Право на працевлаштування.
5. Поняття та класифікація принципів правового регулювання працевлаштування.
6. Єдність та диференціація норм трудового права – основна засада правового регулювання працевлаштування.
7. Добровільність вступу громадян у правовідносини з працевлаштування, як принцип правового регулювання працевлаштування.
8. Здійснення працевлаштування спеціально уповноваженими органами, як принцип правового регулювання працевлаштування.
9. Надання особливої підтримки особам, які потребують підвищеного соціального захисту й не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, як принцип правового регулювання працевлаштування.
10. Поєднання інтересів громадян, роботодавців і держави, як принцип правового регулювання працевлаштування.
11. Правовідносини з працевлаштування.
12. Зміст правовідносин з працевлаштування.
13. Підстави виникнення, зміни й припинення правовідносин з працевлаштування.

14. Особливості правовідносин з працевлаштування.
15. Юридичні гарантії у сфері працевлаштування.
16. Міжнародно-правове регулювання відносин з працевлаштування.
17. Переваги й недоліки у сфері працевлаштування в Франції.
18. Переваги й недоліки у сфері працевлаштування в ФРН.
19. Переваги й недоліки у сфері працевлаштування в Іспанії.
20. Статус особи, що шукає роботу та статус безробітного: сутність правових конструкцій, які запускають механізм сприяння працевлаштуванню.
21. Порядок реєстрації, перереєстрації безробітного та ведення обліку осіб, які шукають роботу.
22. Проблеми щодо соціального захисту у разі настання безробіття.
23. Проблеми щодо відповідальності за невиконання законодавства про працевлаштування.
24. Професійна орієнтація.
25. Професійне навчання.
26. Стажування.
27. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю молоддю.
28. Тенденції подальшого розвитку правового регулювання реалізації права на працю молоддю.
29. Європейська інтеграція у сфері реалізації права на працю молоддю.
30. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю жінками.
31. Тенденції подальшого розвитку правового регулювання реалізації права на працю жінками.
32. Європейська інтеграція у сфері реалізації права на працю жінками.
33. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю особами з інвалідністю.
34. Тенденції подальшого розвитку правового регулювання реалізації права на працю особами з інвалідністю.
35. Європейська інтеграція у сфері реалізації права на працю особами з інвалідністю.
36. Спеціальний комплекс правових заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права на працю особами похилого віку.
37. Тенденції подальшого розвитку правового регулювання реалізації права на працю особами похилого віку.
38. Європейська інтеграція у сфері реалізації права на працю особами похилого віку.

Шкала відповідності оцінок

Шкала оцінювання здобувачів за системою ECTS

Рейтингова оцінка	Оцінка за стобальною шкалою	Значення оцінки
A	90 – 100 балів	Відмінно – відмінний рівень знань (умінь) в межах обов'язкового матеріалу з можливими незначними недоліками
B	82 – 89 балів	Дуже добре – достатньо високий рівень знань (умінь) в межах обов'язкового матеріалу без суттєвих (грубих) помилок
C	74 – 81 балів	Добре – в цілому добрий рівень знань (умінь) з незначною кількістю помилок
D	69 – 73 балів	Задовільно – посередній рівень знань (умінь) із значною кількістю недоліків, достатній для подальшого навчання або професійної діяльності
E	60 – 68 балів	Достатньо – мінімально можливий допустимий рівень балів знань (умінь)
FX	35 – 59 балів	Незадовільно з можливістю повторного складання – незадовільний рівень знань, з можливістю повторного перескладання за умови належного самостійного доопрацювання
F	1 – 34 балів	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням курсу – досить низький рівень знань (умінь), що вимагає повторного вивчення дисципліни

8. Методичне забезпечення

1. Навчальна програма «Правове регулювання працевлаштування в Україні»
2. Робоча програма навчальної дисципліни «Правове регулювання працевлаштування в Україні»
3. Силабус навчальної дисципліни «Правове регулювання працевлаштування в Україні»

9. Література

Основна:

1. Бабаскін А.Ю. Актуальні проблеми правового регулювання зайнятості населення в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук: спец. 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / А.Ю. Бабаскін ; НАН України ; Інститут держави і права ім. В.М. Корецького. – Київ, 1996. – 26 с.
2. Балахнин Г.С. Державне регулювання зайнятості : навч.посіб. / Г.С. Балахнин, В.Г. Сумцов, И.Г. Филиппова. – Луганськ : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2004. – 256 с.
3. Басай О.В. Правове забезпечення соціального захисту безробітних в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук: спец. 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / О.В. Басай ; Національна юридична академія імені Ярослава Мудрого. – Харків, 2005. – 20 с.
4. Безусий В.В. Визначення поняття «ринок праці» у сучасній науці трудового права / В.В. Безусий // Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ. – 2006. – Вип. 34. – С. 332–336.
5. Вавженчук С.Я. Охорона та захист трудових прав працівників : підручник / С.Я. Вавженчук. – Х. : Право, 2016. - 560 с.
6. Венедіктов С.В. Трудове право в державах Європи : Підручник / С.В. Венедіктов, Г.О. Спіцина. – Київ : Ніка-Центр, 2017. – 184 с.
7. Н.Д.Гетьманцева. Особливості правового регулювання трудових відносин / монографія. – Чернівці: Технодрук, 2015. – 592 с.
8. Губська О.А. Правове регулювання працевлаштування та професійного розвитку державних службовців в Україні: теорія і практика: монографія. Харків: Константа, 2017. – 412 с.
9. Дашковська О. Гендерна політика у сфері зайнятості населення: досвід США / О. Дашковська // Вісник Академії правових наук України. Проблеми порівняльного правознавства. – 2010. – № 2. – С. 165–166.
10. Забута Н. Регулювання зайнятості населення: теорія і зарубіжний досвід / Н. Забута // Економіка. Проблеми економічного становлення. – 2009. – № 5. – С. 76–82.
11. Иванов С.В. «Война с бедностью» Ф.Д. Рузвельта: Социальные программы «нового курса» в США / С.В. Иванов. – Саратов : Изд-во Сарат. ун-та, 1989. – 148 с.
12. Ивашковская А.В. Правовое регулирование трудовых отношений в условиях реформы профессионального образования : автореф. дис. ... канд. юрид. наук: спец. 12.00.05 «Трудовое право; право социального обеспечения» / А.В. Ивашковская. – СПб., 2007. – 26 с.
13. Капченко Р.Л. Активна політика зайнятості як фактор формування робітничих кадрів / Р.Л. Капченко // Ринок праці та зайнятість населення. – 2008. – № 3. – С. 49–52.
14. Лушникова М.В. Заемный труд: исторический опыт и перспективы правового регулирования / М.В. Лушникова, А.М. Лушников // Человек и труд. – 2004. – № 7. – С. 85–87.
15. Маркіна Т.Г. Право громадян на зайнятість і форми його реалізації в умовах становлення ринкової економіки : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / Т.Г. Маркіна ; Національна юридична академія України імені Ярослава Мудрого. – Харків, 2000. – 17 с.
16. Мудрик А.М. «Сродна» праця як спосіб самореалізації особистості / А.М. Мудрик // Науковий вісник Волинського держ. ун-ту ім. Лесі Українки. Філософська антропологія та культурологія. – 2007. – № 8. – С. 55–62.
17. Попов С.В. Форми реалізації права на працю: проблеми теорії та практики : монографія / С.В.Попов. – Харків: Видавництво «ФІНН», 2009. – 336 с.
18. Процевський В.О. Складові суспільної організації праці, що потребують правового регулювання [Електронний ресурс] / В.О. Процевський // Право : збірник наукових праць Харківського нац. пед. ун-ту ім. Г.С. Сковороди. – 2011. – Вип. 16. – С. 12–16. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/j-pdf/znpkhnpu_pravo_2011_16_4.pdf
19. Процевський О.І. Новий зміст права на працю – основа реформування трудового законодавства України / О.І. Процевський // Право України. – 1999. – № 6. – С. 101–104.
20. Пузирний В.Ф. Створення нових робочих місць: досвід європейських країн / В.Ф. Пузирний // Актуальні проблеми держави і права. – 2008. – Вип. 37. – С. 46–49.
21. Храновский И.В. Правовое регулирование отношений в сфере занятости на примере законодательства некоторых зарубежных стран / И.В. Храновский // Бизнес в законе. – 2012. – № 4. – С. 85–89.

22. Чичина Е.В. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников с ослабленной трудовой связью с нанимателем : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 «Трудовое право; право социального обеспечения» / Е.В. Чичина. – Минск, 2005.
23. Шабанов Р.І. Концептуальні засади соціального захисту від безробіття / Р.І. Шабанов. – Харків : Вид-во ХНАДУ, 2015. – 360 с.
24. Яннж Г. Створення нових робочих місць: досвід європейських сусідів / Г. Яннж, В. Лесів // Людина і праця. – 2005. – No 3. – С. 28–29.
25. Ярошенко О.М. Правовий статус сторін трудових правовідносин : автореф. дис... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Ярошенко Олег Миколайович ; Нац. юрид. академія України ім. Ярослава Мудрого. – Харків, 1999. – 18 с.

Допоміжна:

1. Бизюков П.В. Заемный труд: последствия для работников / П.В. Бизюков, Е.С. Герасимова, С.А. Саурин. – М. : АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012. – 184 с.
2. Герасимчук В.І. Соціально орієнтований ринок праці і проблеми його становлення / В.І. Герасимчук. – Київ : Вид-во «Принт експрес», 2000. – 32 с.
3. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки / О.А. Грішнова. – Київ : Т-во «Знання», КОО, 2001. – 254 с.
4. Международное трудовое право : учеб. пособие / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. науч. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.
5. Міненко В.Л. Методологічні забезпечення кількісної оцінки безробіття в Україні / В.Л. Міненко // Актуальні проблеми державного управління : зб. наук. пр. – Харків : Вид-во ХарПІ НАДУ «Магістр», 2012. – No 2 (42). – С. 438–444.
6. Морозов П.Е. Занятость и трудоустройство в США : учебник для вузов / П.Е. Морозов, Е.П. Морозов. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Изд-во Москов. областного гос. ун-та, 2004.
7. Морозов П.Е. Некоторые вопросы правового регулирования трудоустройства молодежи в США / П.Е. Морозов // Сборник тезисов аспирантов и соискателей. – М. : Издательство МГЮА, 1995. – С. 66–71.
8. Морозов П.Е. Сравнительный анализ правового регулирования проблем занятости и трудоустройства в РФ и в США : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 «Трудовое право; право социального обеспечения» / П.Е. Морозов ; Московская гос. юрид. академия. – М., 1997. – 24 с.
9. Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика (социально-экономический аспект) / В.И. Плакся. – М. : РАГС. 2004. – 381 с.
10. Шаленко М.В. Ринок робочої сили України: становлення і перспективи розвитку / М.В. Шаленко // Економша України. – 1991. – No 3. – С. 3–7.
11. Шабанова М.А. Особенности правового регулирования нетипичных трудовых договоров : дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 «Трудовое право; право социального обеспечения» / М.А. Шабанова ; Ярославский гос. ун-т им. П. Г. Демидова. – Ярославль, 2008. – 211 с.

Нормативно-правові акти:

1. Декларація МОП про соціальну справедливість в цілях справедливої глобалізації : прийнята на 97-й сесії Міжнар. конф. праці 10.06.2008 р. // Труд за рубежом. – 2008. – No 4. – С. 142–156.
2. Деякі питання державного управління у сфері зайнятості населення : Постанова Кабінету Міністрів України від 05.03.2014 р. No 90 // Офіційний вісник України. – 2014. – No 30. – Ст. 826.
3. Європейська соціальна хартія (переглянута) : Хартія Ради Європи від 03.05.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2007. – No 51. – Ст. 2096.
4. Загальна декларація прав людини від 10.12.1948 р. // Офіційний вісник України. – 2008. – No 93. – Ст. 89.
5. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – 17 груд.
6. Конституція України від 28.06.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – No 30. – 23 лип.

7. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права від 16.12.1966 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_042
8. Надзвичайна програма компенсацій з безробіття (Emergency Unemployment Compensation 2008 (EUC08)) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://oui.doleta.gov/unemploy/euc.asp>
9. Про безробіття : Конвенція МОП No 2 від 29.10.1919 р. // Офіційний вісник України. – 2007. – No 63. – Ст. 124.
10. Про дискримінацію в галузі праці та занять : Конвенція МОП No 111 від 25.06.1958 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_161
11. Про допомогу особам, котрі є безробітними з незалежних від них обставин : Конвенція МОП No 44 від 23.03.1934 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/993_204
12. Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб : Закон України від 20.10.2014 р. No 1706-VII // Офіційний вісник України. – 2014. – No 94. – Ст. 2709.
13. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 р. No 5067-VI // Голос України. – 2012. – No 153–154. – 18 серп.
14. Про затвердження Концепції державної системи професійної орієнтації населення : Постанова Кабінету Міністрів України від 17.09.2008 р. No 842 // Офіційний вісник України. – 2008. – No 72. – Ст. 2426.
15. Про затвердження Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 р. No 207 // Офіційний вісник України. – 2013. – No 26. – Ст. 867.
16. Про затвердження Порядку надання територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, послуг з професійної орієнтації осіб : Наказ Міністерства соціальної політики України від 03.01.2013 р. No 2 // Офіційний вісник України. – 2013. – No 9. – Ст. 361.
17. Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних : Наказ Міністерства соціальної політики України від 21.05.2013 р. No 318/655 // Офіційний вісник України. – 2013. – No 51. – Ст. 1859.
18. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 р. No 198 // Офіційний вісник України. – 2013. – No 26.
19. Про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок : Міжнародна конвенція ООН від 18.12.1979 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_207
20. Про ліквідацію всіх форм расової дискримінації : Міжнародна конвенція ООН від 21.12.1965 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/995_105
21. Про політику в галузі зайнятості : Конвенція МОП No 122 від 09.07.1964 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_062
22. Про приватні агентства зайнятості : Конвенція МОП No 181 від 19.06.1997 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_046
23. Про професійне навчання : Рекомендація МОП No 117 від 27.06.1962 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_106/print1390065707564007
24. Про професійний розвиток працівників : Закон України від 12.01.2012 р. No 4312-VI // Офіційний вісник України. – 2012. – No 11. – Ст. 395.
25. Про реабілітацію інвалідів в Україні : Закон України від 06.10.2005 р. No 2961-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2006. – No 2–3. – 20 січ.
26. Про рівне ставлення й рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками : Конвенція МОП No 156 від 23.06.1981 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_010
27. Про роботу на умовах неповного робочого часу : Конвенція МОП No 175 від 24.06.1994 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_040
28. Про сприяння зайнятості та захист від безробіття : Конвенція МОП No 168 від 21.06.1988 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_182

29. Програма гідної праці для України на 2012–2015 рр. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@europe/@ro-geneva/@sro-budapest/documents/policy/wcms_183429.pdf

10. Додаткові ресурси

URL: <http://zakon.rada.gov.ua> – Законодавство України

URL: <http://www.president.gov.ua> – офіційне інтернет-представництво Президента України

URL: <http://www.kmu.gov.ua> – Урядовий портал (Кабінет Міністрів України)

URL: <http://mvs.gov.ua> – Міністерство внутрішніх справ

URL: <http://www.minjust.gov.ua> – Міністерство юстиції України

URL: <http://www.nbuv.gov.ua> – Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського

URL: <http://www.rada.kiev.ua> – Бібліотека Верховної Ради України

URL: <http://www.scilib.univ.kiev.ua> – бібліотека Київського національного університету ім. Тараса Шевченка

URL: <http://www.ukma.kiev.ua> – наукова бібліотека Національного університету Києво- Могиллянська академія